



<b>INFORMATIVA SA8000</b>	MR E01
	Rev. 01 Data 05/2017
	Pag. 1 di 2



La sigla **SA 8000** *Social Accountability 8000*, ovvero Responsabilità Sociale, si riferisce ad una normativa internazionale a base volontaria che stabilisce una serie di requisiti ai quali un'Organizzazione deve rispondere per poter essere riconosciuta **socialmente responsabile**, in conseguenza di un comportamento corretto da un punto di vista etico e sociale.

La norma **SA8000** si basa su principi dettati dai riferimenti internazionali in materia di diritti umani e dei lavoratori ed in particolare fa riferimento ai concetti della Dichiarazione Universale dei Diritti dell'Uomo, delle convenzioni ILO (International Labour Organization), delle Convenzioni delle Nazioni Unite sui Diritti del Bambino e per eliminare tutte le forme di Discriminazione contro le Donne.

In particolare i requisiti di responsabilità sociale che la direzione si impegna a rispettare sono:

- **NO AL LAVORO INFANTILE** – È vietato l'impiego di lavoratori in età scolare così come previsto dalla vigente legislazione.
- **NO AL LAVORO OBBLIGATO** – È vietato ottenere una prestazione lavorativa sotto minaccia di qualsiasi natura.
- **SI AI LUOGHI DI LAVORO SICURI E SALUBRI** – È necessario adottare tutte le misure utili a prevenire incidenti e danni alla salute.
- **SI ALLA LIBERTÀ DI ASSOCIAZIONE E AL DIRITTO DI CONTRATTAZIONE COLLETTIVA** – È garantito il diritto alla libertà d'associazione, d'iscrizione a un sindacato, senza che ciò comporti nessuna discriminazione.
- **NO A DISCRIMINAZIONI FISICHE, CULTURALI E SOCIALI** – È vietato favorire o penalizzare professionalmente un lavoratore per razza, sesso, età, orientamento sessuale, ceti sociale, nazionalità, fede religiosa, invalidità, appartenenza sindacale o politica.
- **NO ALLE PUNIZIONI FISICHE O PSICOLOGICHE** – È vietata qualsiasi forma di punizione corporale, coercizione mentale o fisica, violenza verbale.
- **SI A ORARI DI LAVORO REGOLAMENTATI** – È garantito il rispetto degli orari di lavoro ordinario e straordinario e dei turni di riposo secondo gli accordi contenuti nei CCNL.
- **SI AD UNA GIUSTA RETRIBUZIONE** – È garantito il rispetto degli accordi salariali previsti dai CCNL.



<b>INFORMATIVA SA8000</b>	MR E01
	Rev. 01 Data 05/2017
	Pag. 2 di 2



COOPERATIVA SOLIDARIETA' ha deciso di certificarsi sulla base di questa norma per dare la massima trasparenza al proprio modo di agire verso i dipendenti, i fornitori, i clienti e tutte le istituzioni e le persone con le quali si rapporta e per impegnarsi a migliorare sempre più il contesto in cui opera.

Per COOPERATIVA SOLIDARIETA' essere "**SOCIALMENTE RESPONSABILE**" significa: "Andare oltre il rispetto della legislazione vigente integrando le problematiche SOCIALI, AMBIENTALI e di SICUREZZA nella propria strategia quotidiana".

Gli obiettivi che la nostra organizzazione si prefigge sono:

- **Miglioramento delle relazioni interne:** improntato alla correttezza dei rapporti e alla chiarezza dei ruoli.
- **Motivazione e fidelizzazione del personale basata:** sul clima di trasparenza e collaborazione, sull'orgoglio d'appartenenza ad un'Organizzazione orientata verso obiettivi etici, sul miglioramento continuo degli standard di lavoro, sulla formazione equa e strutturata, sulla chiara struttura organizzativa e di responsabilità.
- **Rapporti di collaborazione tra il personale:** basati sulla possibilità di comunicare direttamente o attraverso adeguati rappresentanti.
- **Miglioramento del clima aziendale:** i lavoratori si sentono tutelati dall'organizzazione in cui operano e maggiormente coinvolti.

Il personale, socio e dipendente, ha eletto un proprio Rappresentante dei Lavoratori per la Responsabilità Sociale (RLSA8000) con il compito di facilitare la comunicazione tra Lavoratori e Direzione sugli aspetti della Responsabilità Sociale; in particolare i rappresentanti SA8000 sono:

- DISCARDI RUDI
- DAL CORSO ELISABETTA
- PIOVESAN VERDIANA

Si ricorda il diritto dei lavoratori di utilizzare l'apposito modulo (MR E08) messo a disposizione in ogni cantiere, per la presentazione di eventuali reclami al fine di segnalare, anche in forma anonima, eventuali incoerenze rispetto ai principi SA8000 precedentemente elencati.