



MODULO SEGNALAZIONE INTERNA

MR E08

Rev. 05
Data 08/01/2024

Pag. 1 di 2

SPAZIO RISERVATO ALLA PARTE INTERESSATA

SEGNALAZIONE SUGGERIMENTO

Inoltrato da parte di:

 Dipendente Cliente Fornitore Altro – specificare: _____

Dati identificativi della parte interessata:

 La parte interessata preferisce rimanere ANONIMA La parte interessata è disponibile ad essere contattata
Cognome e nome: _____

Ruolo: _____

Telefono: _____

Mail: _____

AREA OGGETTO DELLA SEGNALAZIONE

 Lavoro infantile Lavoro forzato o obbligato Salute e sicurezza Libertà ass.ne/diritto contr. collettiva Discriminazione Pratiche disciplinari Orario di lavoro Retribuzione Sistema di gestione Abuso/Molestia

Descrizione del Segnalazione/Suggerimento:

Azione e/o rimedi richiesti:

In caso di mancato soddisfacimento rispetto al reclamo inoltrato, i lavoratori hanno anche la possibilità di inviare le segnalazioni ai seguenti indirizzi dell'ente di certificazione:

- via posta a SGS Italia Spa, Via Caldera n. 21 – 20153 Milano
- via mail a sa8000@sgs.com
- via fax: +39 051 63 89 926

In caso di mancata risposta da parte dell'ente di certificazione, è possibile inoltrare il reclamo direttamente all'ente di accreditamento SAI: SAAS, 220 East 23rd Street, Suite 605, New York, New York 10010, USA (e-mail: saas@saasaccreditation.org – fax +212-684-1515)



MODULO SEGNALAZIONE INTERNA

MR E08

Rev. 05
Data 08/01/2024

Pag. 2 di 2

SPAZIO RISERVATO AL SPT (Social Performance Team)

RECLAMO/SUGGERIMENTO N° _____ DEL _____

Modalità di ricevimento Posta/Fax/Mail Cassetta Reclami Personalmente al SPT Segnalazione/Suggerimento NON PERTINENTE

Motivazione:

Giudizio di pertinenza

 Segnalazione/Suggerimento PERTINENTEDocumenti e
informazioni da acquisire

Aspetti da approfondire

Risultati dell'indagine e
soluzioni proposteAzione Correttiva NO SI N° _____Azione Preventiva NO SI N° _____ Risposta inviata in data _____ tramite _____ alla parte interessata In caso di segnalazione anonima, la risposta sarà affissa in bacheca in data _____

Data _____

FIRMA SOCIAL PERFORMANCE TEAM